



مرکز ملی اندازه گیری رضایت کارکنان

وابسته به جشنواره ملی بهره‌وری



NESI.ir

گزارش عمومی تیپ شخصیتی

گزارش شماره 1: ISTJ

متعلق به:

آقای نمونه

مدیر منابع انسانی

شرکت نمونه

1395.06.06



مقدمه:

شناخت افراد و رفتارهای ایشان، ابزار علمی هنرمندانه ای است که به شما امکان می دهد با مشاهده کلیدها و سرنخ های مختلف درباره ظاهر، واژگان مورد استفاده فرد، زبان بدن، شغل، تحصیلات و علایق افراد به شناخت و بصیرت بی نهایت با ارزشی درباره شخصیت آن ها دست یابید. این ابزار بی نظیر برای رمزگشایی شخصیت افراد در برقراری ارتباط موفق تر با هر شخصی با رفتار منحصر به فرد خود بسیار با ارزش است. یکی از مهم ترین مهارت هایی که همه قادر به کسب آن هستند، این است که تشخیص دهند چه چیزی محرک و انگیزه افراد است و بر رفتارشان تاثیر می گذارد. این مهارت برای هر کسی در هر سطحی مفید و قابل استفاده است.

همه می دانند انسان ها با هم متفاوت اند. چیزی که برای یک نفر انگیزه بخش و هیجان انگیز است ممکن است بر دیگری هیچ تاثیری نداشته باشد. کلید برقراری ارتباط با دیگران خواه برای تفهیم نظراتمان باشد، خواه برای تاثیر گذاشتن بر تصمیماتشان، درک انگیزه ها و توانایی پاسخ گویی به نیازهای آن هاست. زیربنای این ایده با استفاده از یک مدل روانشناختی حرفه ای و بسیار قدرتمند در قالب تیپ های شخصیتی (مفاهیم اصلی در تیپ شناسی) نخستین بار توسط روان شناس سویسی کارل گوستاو یونگ مطرح گردید. اما دو بانوی آمریکایی به نام های کاترین بریگز و دخترش ایزابل مایرز این مفاهیم را بسط داده و بعد چهارم تیپ را بوجود آورده و این مفاهیم را به شکل عملی در اختیار عموم قرار داده اند.

آن ها، ابزار روانشناختی حرفه ای طراحی نمودند که با اطمینان شانزده تیپ شخصیتی کاملاً متفاوت را شناسایی و معرفی می نماید که در سالیان اخیر میلیون ها نفر در سراسر جهان از این متد به طور پیوسته در عرصه کسب و کار، توسعه سرمایه های انسانی، جذب و استخدام و نگهداشت، افزایش بهره وری و بهبود ارتباط و مقابله با سکوت سازمانی استفاده نموده اند.

با وجود اینکه مدل های متعدد و مختلفی برای سنجش و مدیریت رفتار وجود دارد به نظر می رسد ابزار تیپ های شخصیتی حرفه ای ترین و مفیدترین ابزار است؛ چرا که با استفاده از این سنجح ضمن شناسایی دقیق خصایص اصلی شخصیت که در تمام افراد وجود دارد به گونه ای مثبت و به دور از قضاوت، مدل رفتاری وی شناسایی و تبیین می گردد. در این رویکرد فردی با رفتار بهتر یا بدتر وجود ندارد، بلکه به وی کمک می کند تا توانایی های ذاتی و نقاط قابل بهبود احتمالی را شناسایی و با واکاوی و نمایش دقیق شباهت ها و تفاوت های رفتارهای فردی ضمن ارزیابی حرفه ای آن نسبت به ارج نهادن به خصایص مثبت و مدیریت خصایص قابل بهبود اقدام نماید. عدم قرار گرفتن افراد سازمان در محیط قضاوت گونه و دادگاهی، کمک بزرگی در جهت توسعه فرهنگ شکست سکوت سازمانی و ایجاد تمایل جهت ابراز و رایحه خود و توانمندی های خود خواهد نمود.

تیپ شخصیتی از چهار مولفه یا بعد تشکیل شده است. این چهار بعد به شرح جدول زیر می باشد:

این چهار مولفه 16 تیپ شخصیتی را می سازند که به چهار دسته کلی تقسیم می شوند:

- تجربه گراها: چهار تیپ مرتبط با حسی - منعطف SPها
- ایده پردازان: چهار تیپ مرتبط با شهودی - منطقی NTها
- آرمان گراها: چهار تیپ مرتبط با شهودی - احساسی NFها
- سنت گراها: چهار تیپ مرتبط با حسی - ساختارمند LSها

مؤلفه	توضیح
برون گرا	افراد از کجا انرژی می گیرند؟
حسی	افراد به چه نوع اطلاعاتی توجه دارند؟
منطقی	افراد چگونه تصمیم گیری می کنند؟
ساختارمند	افراد دنیای خود را چگونه سازماندهی می کنند؟

وابسته به گروه پارسیمان هوشمند - نخستین و یگانه گروه مادر تخصصی رتبه بندی ایران

آدرس: ولیعصر، روبروی هتل تهران، ابتدای ابن سینا، پلاک 4، زنگ 3. تلفن: ۸۸۲۲۰۷۷۵ فکس: ۸۹۷۷۰۱۵۸ Email: info@nesi.ir





نام و نام خانوادگی آزمون شونده:	آقای نمونه	سن:	30 سال
سمت:	مدیر منابع انسانی	شرکت:	شرکت نمونه
سابقه کار	9 سال	تیپ شخصیتی:	ISTJ

کلیات:

ISTJ ها افرادی به شدت با ثبات، مسوول و قابل اتکا هستند و به واقعیت ها و حقایق بهای زیاد می دهند. آن ها کم حرف هستند و بیشتر در خودشان هستند که ممکن است همین کم حرفی آن ها در اغلب اوقات سبب سوءتفاهم در ارتباط های رودررو گردد. وقت شناس، دقیق و منظم هستند. می توانند به خوبی تمرکز کنند و پرت کردن حواس آنها دشوار است.



وابسته به گروه پارسیمان هوشمند - نخستین و یگانه گروه مادر تخصصی رتبه بندی ایران

آدرس: ولیعصر، روبروی هتل تهران، ابتدای ابن سینا، پلاک ۴، زنگ ۳. تلفن: ۸۸۷۲۰۷۷۵ فکس: ۸۹۷۷۰۱۵۸ Email: info@nesi.ir



محیط کاری:

- در به خاطر آوردن حقایق و واقعیت ها عالی هستند.
- بسیار با دقت هستند.
- مراقب اند تا چیزی فراموش نشود. به شدت به جزئیات توجه دارند و کارکنان سخت کوش هستند.
- با اعداد و ارقام بهتر از دیگران کار می کنند.
- از تنهایی کار کردن لذت می برند و از پرت شدن حواسشان ناراحت می شوند.
- دوست دارند مقررات رعایت شود و کسانی را که از این قاعده منحرف شوند را تحمل نمی کنند.
- به راحتی روشها و مقررات را تحمل اما نمی توانند اعمال سلیقه افراد را تحمل نمایند.
- تمایل دارند که سخت گیر و بی انعطاف باشند.
- از بی حالی و رخوت و نابه سامانی خوششان نمی آید.
- با کار سخت، بدست آوردن مدارک تخصصی و احترام به سازمان؛ پیشرفت می کنند.

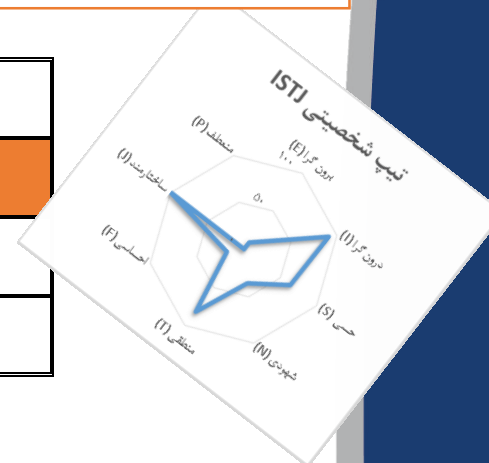
ارتباطات:

- همسرانی به شدت وفادار و پایبند به تعهدات خود هستند. حرفشان قولشان است و می توانید روی آن حساب کنید.
- عشقشان را به صورت عملی نشان می دهند و اشخاص مطمئن و قابل اتکا هستند.
- علی رغم این که می توانند معاشرتی و اجتماعی باشند، ممکن است در نشان دادن احساسات و صمیمیت خود با دشواری روبرو باشند، هر چند که محبتشان اغلب عمیق است.
- متواضع و فروتن هستند.
- به شدت عملگرا هستند.
- در برابر تغییر مقاوم هستند و به راحتی نظر وعقیده خود را تغییر نمی دهند.
- ممکن است به احساسات خود و دیگران بی توجه باشد و نتوانند به راحتی نیازهای متفاوت از نیاز های خود را درک کنند.
- دوست ندارند آنچه را که به سختی بدست آورده اند، مفت از دست بدهند.

پیشنهادات برای بهبود عملکرد:

- سعی کنید با دیگران مذاکره کنید و دنیا را از زاویه دید آنها ببینید.
- دست کم هفته ای یک بار "دوستت دارم" را به زبان بیاورید.
- بیش اندازه محتاط و بی انعطاف نباشید و بدانید که تنها یک روش درست برای انجام دادن کارها وجود ندارد.
- از گفتگوهایی که یک برنده و یک بازنده داشته باشد اجتناب کنید.
- وقتی را صرف استراحت و بازی کنید و گاهی نیز دست به ماجراجویی بزنید. از مرخصی های خود غافل ننمایید.
- به احساسات و نیازهای خود و دیگران بها و توجه بیشتری قابل شوید.
- از دیگران بیشتر تشکر کنید. حتی از کوچکترین کارهای آن ها قدردانی کنید.
- از توانمندی خود که می توانید منطقی، مستقل، قابل اتکا، وظیفه مند، منظم، دقیق، سخت کوش و درک کننده باشید بیشتر بهره ببرید.

ESTP استدلالگران	ENTJ ژنرال ها	ENFJ معلمان	ESTJ سرپرست ها
ISTP صنعتگران	INTJ استراتژیست ها	INFJ مشاوران	ISTJ بازرس ها
ESFP مجریان	ENTP مخترعان	ENFP قهرمانان	ESFJ پشتیبانان
ISFP هنرمندان	INTP مهندسیین	INFP شفادهندگان	ISFJ حامیان



وابسته به گروه پارسبان هوشمند - نخستین و یگانه گروه مادر تخصصی رتبه بندی ایران

آدرس: ولیعصر، روبروی هتل تهران، ابتدای ابن سینا، پلاک ۴، زنگ ۳. تلفن: ۸۸۷۲۰۷۷۵ فکس: ۸۹۷۷۰۱۵۸ Email: info@nesi.ir

